

## Анкета наставляемого

1. Сталкивались ли Вы раньше с программой наставничества? [да/нет]

2. Если да, то где? \_\_\_\_\_

Оцените в баллах от 1 до 10, где 1 – самый низший балл, а 10 – самый высокий.

Ожидаемая эффективность программы наставничества	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Ожидаемый уровень комфорта при общении с наставником.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Ожидаемое качество мероприятий на выявление интересов и профессиональных предпочтений (профорientационные тесты, педагогические игры).	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Ожидаемая полезность организованных Вас мероприятий, подразумевающих развитие навыков презентации, самопрезентации, коммуникации.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Ожидаемое качество обработки ролевых практик конкретной деятельности, включая профессиональную и межличностную коммуникацию	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Ожидаемое качество передачи Вам необходимых практических навыков.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Ожидаемая помощь в раскрытии и оценке своего личного профессионального потенциала.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Насколько для Вас важно ощущение поддержки от наставника?	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

11. Что Вы ожидаете от программы и своей роли? \_\_\_\_\_

12. Что особенно ценно для Вас в программе? \_\_\_\_\_

### Анкета наставника

1. Сталкивались ли Вы раньше с программой наставничества? [да/нет]

2. Если да, то где? \_\_\_\_\_

Оцените в баллах от 1 до 10, где 1 – самый низший балл, а 10 – самый высокий.

Ожидаемая эффективность программы наставничества	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Насколько Вам важен комфорт в программе наставничества?	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Ожидаемое качество организации Вами мероприятий на выявление интересов и профессиональных предпочтений	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Ожидаемая эффективность мероприятий, направленных на развитие навыков презентации, самопрезентации, коммуникации	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Насколько хорошо с Вашей помощью наставляемый сможет овладеть необходимыми теоретическими знаниями	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Насколько хорошо с Вашей помощью наставляемый сможет овладеть необходимыми практическими навыками	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Ожидаемая эффективность отработки ролевых практик конкретной деятельности, включая профессиональную и межличностную коммуникацию	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Ожидаемая включенность наставляемого в процесс.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Насколько Вам важно остаться довольными вашей совместной работой?	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

12. Что Вы ожидаете от программы и своей роли? \_\_\_\_\_

13. Что особенно ценно для Вас в программе? \_\_\_\_\_